KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

GRUPY KAPITAŁOWEJ MANGATA HOLDING

Bielsko-Biała, 11 grudnia 2024 r.

MANGATA HOLDING

BEYOND THE PROFIT

MANGATA HOLDING

BEYOND THE PROFIT

SPIS TREŚCI

I. O GRUPIE KAPITAŁOWEJ MANGATA HOLDING 2

II. CEL KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH 3

III. PRAWA CZŁOWIEKA I STANDARDY PRACY 4

IV. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ 5

V. PRZECIWDZIAŁANIE ZACHOWANIOM NIEETYCZNYM I NADUŻYCIOM 6

VI. PRZESTRZEGANIE KODEKSU 7

VII. SKUTKI NIEPRZESTRZEGANIA KODEKSU 7

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE 8

OŚWIADCZENIE PARTNERA BIZNESOWEGO 9

KUŹNIA POLSKA ZETKAMA MASTERFORM ŚRUBENA UNIA 1832 r.

I O GRUPIE KAPITAŁOWEJ MANGATA HOLDING

Mangata Holding S.A. (dalej zwana również „Mangata Holding") to jeden z największych i najlepiej rozwijających się holdingów w branży przemysłowej w Polsce. Posiada know-how, zespół ekspertów oraz szerokie kompetencje zarządcze w przemyśle metalowym. Holding kreuje politykę strategiczną i finansową spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Mangata Holding (dalej zwana również „Grupą" lub „Holdingiem", a poszczególne spółki w Grupie zwane „Spółkami"), uwzględniając przy tym oczekiwania interesariuszy. Celem Holdingu jest budowanie długoterminowej wartości Grupy poprzez zrównoważony rozwój, inwestycje rozszerzające portfel produktów, skalę i terytorium działania oraz efektywność realizowanych procesów.

Dla Spółek wchodzących w skład Grupy priorytetem jest rozwój, z poszanowaniem wartości etycznych i zasad **ESG [ENVIRONMENT – ŚRODOWISKO, SOCIAL – OBSZAR SPOŁECZNY, GOVERNANCE – ŁAD KORPORACYJNY]**.

Od kwietnia 2005 roku Mangata Holding S.A. posiada status spółki publicznej, a jej akcje notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie. W ramach publikowanych corocznie sprawozdań zrównoważonego rozwoju prezentuje kompleksowe informacje dotyczące wskaźników niefinansowych, jak również działania podjęte w obszarze ESG.

W swojej działalności biznesowej, Holding działa w sposób odpowiedzialny i transparentny, zgodnie z zobowiązującymi przepisami prawa, wewnętrznymi regulacjami i przyjętymi standardami etycznymi zawartymi w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Regulacje te stanowią fundament, na którym zbudowano uszczegółowienie norm, zasad i wytycznych, którymi kieruje się Holding we współpracy z Partnerami Biznesowymi.

II CEL KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Niniejszy Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych (dalej zwany również „Kodeksem") to zbiór norm i wytycznych, które określają etyczne zasady współpracy Holdingu z Partnerami Biznesowymi. Uwzględnia on również zalecenia zawarte w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka, Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ, Zaleceniach Komisji Europejskiej (CSRD i ESRS) oraz 10 zasadach United Nations Global Compact.

Celem Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych jest przedstawienie Partnerom Biznesowym stosowanych przez Holding standardów prawnych i etycznych z poszanowaniem zasad ESG oraz wyznaczenie kierunku współpracy stron zgodnego z przedstawionymi wartościami Holdingu. Mangata Holding oczekuje, aby Partnerzy Biznesowi Grupy przestrzegali zasad zawartych w niniejszym Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych, w prowadzonej przez nich działalności.

Naszymi Partnerami Biznesowymi są wszyscy interesariusze, z którymi Holding utrzymuje relacje biznesowe. W szczególności są to wykonawcy, podwykonawcy, dostawcy, klienci, instytucje finansowe, organizacje branżowe i inne podmioty.

W trakcie wyboru i przeprowadzania audytów u Partnerów Biznesowych, Holding weryfikuje zgodność ich działań z niniejszym Kodeksem oraz przepisami prawa.

III PRAWA CZŁOWIEKA I STANDARDY PRACY

Wszyscy pracownicy Partnera Biznesowego i inne osoby świadczące usługi na jego rzecz lub w jego imieniu, są traktowani uczciwie, sprawiedliwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności.

A

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW - Partnerzy Biznesowi zapewniają bezpieczne warunki pracy, przestrzegają wszystkich właściwych norm oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. W szczególności, podejmują niezbędne działania prewencyjne mające na celu eliminację wypadków powstałych w miejscu pracy lub związanych z pracą. Przestrzegają przepisów prawa w zakresie prowadzenia szkoleń BHP, w tym instruktażu stanowiskowego, zapewniają odpowiedni dostęp do zaplecza sanitarnego, wody pitnej, właściwego oświetlenia czy wentylacji. Dostarczają odpowiednią odzież roboczą i środki ochrony indywidualnej.

B

ZAKAZ DYSKRYMINACJI, MOBBINGU I PRZEMOCY - Holding oczekuje od Partnerów Biznesowych braku tolerancji dla jakichkolwiek form dyskryminacji, nierównego traktowania, molestowania, mobbingu, stosowania kar cielesnych, przymusu psychicznego i fizycznego, znieważania, bądź innych form naruszania dóbr osobistych, z jakiegokolwiek względu, w szczególności: ze względu na płeć, wiek, narodowość, wyznawaną religię, stan cywilny, orientację seksualną, niepełnosprawność, miejsce zamieszkania, poglądy, wygląd. Partnerzy Biznesowi prowadzą politykę równości szans i równego traktowania w dziedzinie zatrudnienia i wykonywania zawodu, w celu wyeliminowania wszelkiej dyskryminacji w tym zakresie.

C

GODNA PŁACA I CZAS PRACY - Partnerzy Biznesowi wynagradzają swoich pracowników terminowo i przestrzegają przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, w szczególności czasu pracy.

D

ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ - Partnerzy Biznesowi nie stosują w żadnej formie pracy przymusowej. Praca przymusowa oznacza wszelką pracę lub usługi wymagane od jakiejś osoby pod groźbą jakiejkolwiek kary i do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie. Praca wykonywana u Partnera Biznesowego lub na rzecz Partnera Biznesowego lub jego podwykonawców i dostawców podejmowana jest dobrowolnie i nie może naruszać podstawowych praw człowieka i praw pracowniczych (dotyczy to także pracy w godzinach nadliczbowych lub w dniach ustawowo wolnych od pracy).

E

ZAKAZ PRACY DZIECI - Partnerzy Biznesowi nie korzystają w żadnej formie z pracy dzieci. W przypadku zatrudniania, zgodnie z prawem, osób młodocianych, osoby te wykonują tylko pracę lekką. Praca lekka nie może powodować zagrożenia dla życia, zdrowia i rozwoju młodocianego, a także nie może utrudniać młodocianemu wypełniania obowiązku szkolnego.

F

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I ROKOWAŃ ZBIOROWYCH - Partnerzy Biznesowi uznają i szanują prawo do swobodnego zrzeszania się, tworzenia organizacji związkowych i rokowań zbiorowych.

IV ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Holding zobowiązuje Partnerów Biznesowych do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny i zrównoważony, poprzez zapobieganie ryzykom środowiskowym, ograniczanie negatywnego wpływu działalności na środowisko, przestrzeganie przepisów powszechnie obowiązującego prawa w zakresie ochrony środowiska.

W ramach prowadzonej działalności, Partnerzy Biznesowi powinni minimalizować ilość wytwarzanych odpadów oraz ograniczać emisje czynników szkodliwych. Powinni także kierować się zasadą wyboru efektywnych technologii, dążąc tym samym do zmniejszania śladu węglowego i negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne.

V PRZECIWDZIAŁANIE ZACHOWANIOM NIEETYCZNYM I NADUŻYCIOM

Partnerzy Biznesowi prowadzą swoją działalność zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem, w tym w zakresie przeciwdziałania zachowaniom nieetycznym oraz nadużyciom.

A Uczciwa konkurencja

Partnerzy Biznesowi działają zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji, nie stosują nieuczciwych praktyk rynkowych, zarówno sprzecznych z prawem, jak i sprzecznych z dobrymi obyczajami, nie zawierają porozumień ograniczających konkurencję ani nie nadużywają pozycji dominującej na rynku.

B Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Partnerzy Biznesowi przestrzegają powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, nie uczestniczą w jakichkolwiek działaniach, które mogłyby być związane lub prowadzić do prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu oraz podejmują działania ograniczające ryzyko w tym zakresie.

C Przestrzeganie sankcji

Partnerzy Biznesowi przestrzegają wszelkich sankcji nałożonych przez Polskę i Unię Europejską, zarówno o charakterze przedmiotowym (np. sankcje związane z towarami i usługami), jak i podmiotowym (sankcje nałożone na określone osoby fizyczne i podmioty prawne).

D Ochrona informacji i danych

Partnerzy Biznesowi dbają o bezpieczeństwo danych, w szczególności udostępnionych im w ramach relacji biznesowych, a wszelkie uzyskane informacje są przetwarzane zgodnie z prawem.

E Bez tolerancji dla działań nieetycznych i nadużyć

Holding oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych nietolerowania zachowań noszących znamiona działań nieetycznych, łapownictwa, przekupstwa, płatnej protekcji, niezgodnego z prawem wywierania wpływu, wyrządzania szkody w obrocie gospodarczym lub innego nadużycia. Partnerzy Biznesowi nie mogą bezpośrednio lub pośrednio oferować ani przyjmować jakichkolwiek nienależnych korzyści, w tym korzyści majątkowych i osobistych, w zamian za określone działanie lub zaniechanie.

F Odpowiedzialność w doborze materiałów

Partnerzy Biznesowi nie wykorzystują materiałów i surowców niespełniających wymagań i standardów prawnych i branżowych, bądź pochodzących z nieznanych lub nielegalnych źródeł.

VI PRZESTRZEGANIE KODEKSU

Holding oczekuje, że jego Partnerzy Biznesowi będą zaangażowani w przestrzeganie standardów etycznych co najmniej w zakresie określonym w niniejszym Kodeksie dla Partnerów Biznesowych.

Holding oczekuje również, że Partnerzy Biznesowi dołożą należytej staranności, aby standardy te przestrzegane były także przez ich wykonawców, podwykonawców i dostawców.

Holding zapewnia możliwość zgłaszania i sygnalizowania nieprawidłowości, poprzez wdrożenie stosownych regulacji wewnętrznych. Zgłoszenia należy kierować na adres e-mail **biuro@mangata.com.pl** lub na inny adres e-mail, wyznaczony przez daną spółkę Grupy, z którą współpracuje Partner Biznesowy.

W zakresie naruszeń prawa określonych w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), Spółki Grupy posiadają odrębną wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń tych naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, zgodną z wymogami określonymi w ustawie.

VII SKUTKI NIEPRZESTRZEGANIA KODEKSU

Holding przykłada wagę do dobrej współpracy z Partnerami Biznesowymi. W sytuacji powzięcia informacji lub podejrzenia o nieprzestrzeganiu zasad określonych w niniejszym Kodeksie, Partnerzy Biznesowi informują o tym Holding i niezwłocznie podejmują działania wyjaśniające i naprawcze.

W przypadku istotnych naruszeń zasad określonych w niniejszym Kodeksie – adekwatnie do rodzaju i skali naruszenia oraz wynikających z tego ryzyk – Holding zastrzega sobie prawo podjęcia stosownych działań wobec Partnera Biznesowego, w tym także zakończenia współpracy z Partnerem Biznesowym, który dopuścił się nieakceptowalnych praktyk.

VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Nawiązując współpracę ze Spółkami Holdingu, Partner Biznesowy akceptuje postanowienia Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania. Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych stanowi integralną część umowy zawartej przez Partnera Biznesowego ze Spółką Holdingu.
2. Przed nawiązaniem współpracy ze Spółką, jak i w jej trakcie, na wniosek danej Spółki Partner Biznesowy wypełnia Kwestionariusz dla Partnera Biznesowego oraz zobowiązuje się do przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Oświadczenie, o którym mowa w zdaniu poprzednim, może być składane w treści i formie zawartej w załączniku do niniejszego Kodeksu.
3. Holding zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów weryfikujących poprawność stosowania Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych zarówno bezpośrednio u Partnerów Biznesowych, jak i ich podwykonawców. Szczegółowe zasady przeprowadzania tego rodzaju audytów Spółki będą każdorazowo ustalały z Partnerem Biznesowym.
4. Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy Kapitałowej Mangata Holding jest publicznie dostępny na stronie internatowej Holdingu.
5. Niniejszy Kodeks obowiązuje od dnia 11 grudnia 2024 r.
6. Spółki Grupy są uprawnione do uszczegółowienia bądź uzupełnienia zasad zawartych w niniejszym Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych, w odrębnych regulacjach wewnętrznych, przy czym takie regulacje wewnętrzne powinny być zgodne z regulacjami zawartymi w niniejszym Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych.

OŚWIADCZENIE PARTNERA BIZNESOWEGO W SPRAWIE KODEKSU POSTEPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH GRUPY KAPITAŁOWEJ MANGATA HOLDING

Potwierdzamy, że otrzymaliśmy i zapoznaliśmy się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy Kapitałowej Mangata Holding i zobowiązujemy się do jego przestrzegania. Jednocześnie zobowiązujemy się do zapoznania z treścią niniejszego Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy Kapitałowej Mangata Holding. oraz jego przestrzegania wszystkie współpracujące z nami podmioty gospodarcze.

Miejscowość i data: .....

Podpis:.....

MANGATA HOLDING
BEYOND THE PROFIT

KUŹNIA POLSKA

ZETKAMA

MASTERFORM

ŚRUBENA UNIA
1832 r.